

Politica UPT pentru un mediu de lucru sănătos: echitabil, incluziv

Universitatea Politehnică Timișoara (UPT) se angajează să mențină un mediu de lucru incluziv și echitabil, în care toți angajații sunt tratați cu respect și demnitate, prin adoptarea unei politici stricte de nediscriminare, prevenind comportamente de sclavie modernă. Avem o politică strictă de eliminare a discriminării la locul de muncă, care se aplică tuturor membrilor comunității noastre universitare, indiferent de religie, orientare sexuală, gen, vârstă sau statut de refugiat. 5

Obiectivele politicii:

- **Egalitate și incluziune:** Promovarea unui mediu de lucru unde toți angajații sunt tratați cu respect și demnitate, fără discriminare.
- **Prevenirea discriminării și incidentelor de hărțuire:** Implementarea de măsuri proactive pentru a preveni orice formă de discriminare și/ sau de hărțuire la locul de muncă.
- **Suport și resurse:** Oferirea de suport și resurse angajaților pentru a raporta și a gestiona situațiile de discriminare.
- **Conștientizare și educație:** Organizarea de programe de formare și conștientizare pentru a educa angajații și pentru a promova respectul și diversitatea.

Măsuri specifice:

- **Politici clare:** Elaborarea și comunicarea clară a politicilor de nediscriminare, disponibile pentru toți angajații.
- **Zero toleranță față de discriminare:** UPT adoptă o politică de toleranță zero față de orice formă de discriminare, hărțuire sau victimizare, asigurându-se că toți angajații se bucură de un mediu de lucru sigur și respectuos.
- **Egalitate de șanse:** Promovăm egalitatea de șanse pentru toți angajații și candidații la angajare, asigurând acces egal la oportunitățile de dezvoltare profesională și avansare în carieră.
- **Diversitate și incluziune:** UPT valorizează diversitatea și se angajează să creeze un mediu de lucru inclusiv, în care fiecare individ este respectat și apreciat pentru contribuțiile sale unice.
- **Educație și conștientizare:** Oferim programe de formare și sensibilizare pentru toți angajații, cu scopul de a crește conștientizarea cu privire la importanța diversității și incluziunii și pentru a preveni comportamentele discriminatorii.
- **Parteneriate și colaborări:** Colaborăm cu organizații și instituții relevante pentru a împărtăși bune practici și a îmbunătăți continuu politica noastră de eliminare a discriminării.
- **Proceduri de raportare:** UPT va monitoriza și evalua periodic implementarea politicii de eliminare a discriminării, asigurându-se că măsurile adoptate sunt eficiente și că mediul de lucru rămâne echitabil și incluziv. • **Proceduri de contestare:** UPT asigură un proces de contestare care este transparent și ușor accesibil tuturor angajaților, indiferent de poziție sau departament.

- **Proceduri clare de contestare:** UPT pune la dispoziție proceduri clare și detaliate pentru depunerea contestațiilor, astfel încât angajații să știe exact cum pot aborda problemele legate de drepturile lor și de salarizare.
- **Confidențialitate și imparțialitate:** Toate contestațiile sunt tratate cu cea mai mare confidențialitate și imparțialitate, asigurându-se că fiecare caz este evaluat corect și obiectiv.
- **Timp de răspuns prompt:** Ne angajăm să răspundem prompt la toate contestațiile, asigurându-ne că angajații primesc feedback și soluții într-un interval de timp rezonabil.
- **Evaluare și rezolvare imparțială:** Fiecare contestație va fi evaluată în mod imparțial și detaliat, iar soluțiile propuse vor fi echitabile și în conformitate cu politicile și reglementările universitare, cu respectarea legislației aplicabile.
- **Suport și consiliere:** Oferim suport și consiliere angajaților în timpul procesului de contestare, asigurându-ne că aceștia sunt bine informați și sprijiniți în demersurile lor.
- **Îmbunătățirea continuă a procesului:** Monitorizăm și evaluăm continuu procesul de contestare pentru a identifica oportunități de îmbunătățire și pentru a asigura eficiența și corectitudinea acestuia.
- **Investigații echitabile:** Asigurarea că toate plângerile de discriminare sunt investigate prompt și echitabil, cu respectarea confidențialității și drepturilor tuturor părților implicate.
- **Consecințe pentru încălcări:** Aplicarea de măsuri disciplinare adecvate împotriva celor care încalcă politica de nediscriminare.
- **Suport pentru victime:** Oferirea de suport și consiliere pentru victimele discriminării, pentru a le ajuta să facă față impactului emoțional și profesional.

Implementare și monitorizare:

- **Serviciul pentru Diversitate, Echitate și Incluziune:** Crearea unui comitet responsabil cu implementarea și monitorizarea politicii de nediscriminare. UPT va monitoriza și evalua periodic implementarea politicii de eliminare a discriminării, asigurându-se că măsurile adoptate sunt eficiente și că mediul de lucru rămâne echitabil și incluziv.